



Antonio Perrone

Data di nascita: 12/04/1999 | **Luogo di nascita:** POTENZA, Italia | **Nazionalità:** Italiana |

Numero di telefono: (+39) 3401936668 (Cellulare) | **Indirizzo e-mail:** antonio.perrone@outlook.com |

Indirizzo e-mail: antonio.perrone@pec.basilicatanet.it | **Linktr.ee:**

Indirizzo: Via Leonardo da Vinci, 27, 85100, Basilicata, Italia (Abitazione)

PRESENTAZIONE

Psicologo del lavoro iscritto all'Ordine degli Psicologi della Basilicata, sezione A n.1214, formatore e professionista della relazione d'aiuto, con una profonda passione ed esperienza nella conduzione del **colloquio psicologico** come strumento d'elezione per l'ascolto, l'orientamento e l'empowerment individuale. Esperto nella gestione dei gruppi, nel monitoraggio del disagio relazionale e fisico, e nella formazione aziendale e scolastica.

Specializzato in tecniche di osservazione clinica e organizzativa, mediazione dei conflitti e promozione del benessere nei contesti educativi e corporate. Attivo in progetti di leadership, associazionismo e consulenza, con una forte attenzione alla prevenzione e all'intervento tempestivo in situazioni di rischio.

ESPERIENZA LAVORATIVA

COORDINATORE REGIONALE UIL GIOVANI | DELEGATO CONFEDERALE - UIL BASILICATA - POTENZA - 02/10/2026 - Attuale - POTENZA, ITALIA

Incarico istituzionale e di coordinamento regionale.

- Coordinamento delle politiche giovanili confederali e sviluppo delle iniziative a tutela e supporto di giovani lavoratori, professionisti, precari e tirocinanti.
- Rappresentanza confederale e partecipazione a tavoli istituzionali, regionali e di concertazione sul mercato del lavoro, occupabilità e transizione scuola-lavoro.
- Monitoraggio dei fabbisogni territoriali e progettazione di interventi di sensibilizzazione su benessere organizzativo, contrasto al precariato e sicurezza sul lavoro.
- Lavoro di rete e raccordo strategico tra le diverse federazioni di categoria della confederazione.

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA BASILICATA - POTENZA, ITALIA

MEMBRO DELLA CONSULTA GIOVANI - OPB - 07/08/2026 - Attuale

- Coordinamento organizzativo e verbalizzazione delle sedute della Consulta Giovani; raccordo operativo con il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Basilicata.
- Sviluppo e monitoraggio di proposte progettuali mirate all'avvio alla professione, alla formazione continua e alla tutela previdenziale e deontologica dei neo-iscritti.
- Promozione di iniziative di orientamento e confronto per facilitare l'inserimento dei giovani psicologi nel mercato del lavoro territoriale.

SEGRETERIO CONSULTA GIOVANI - OPB - 03/09/2026 - Attuale

RELATORE E FACILITATORE NEL CONVEGNO "IL VALORE DEL RISPETTO - DAL DONO DEL SÉ ALLE RELAZIONI CONSAPEVOLI" - AVIS (ASSOCIAZIONE VOLONTARI ITALIANI SANGUE) - 25/07/2026 - 25/07/2026 - ACERENZA, ITALIA

Co-progettazione e conduzione dell'intervento psicoeducativo (non clinico) rivolto alla comunità associativa, incentrato sui temi del rispetto, della comunicazione assertiva e della responsabilità.

- **Attività di Relatore:** Co-conduzione dei moduli formativi su "Visioni Digitali e Corporeità" (analisi dei rischi digitali quali sextortion, deepfake e dinamiche relazionali online) e "Coscienza Sociale e Identità AVIS" (etica della donazione e prevenzione sanitaria).
- **Facilitazione e Metodologie Attive:** Progettazione e gestione metodologica dei tavoli di lavoro tramite la tecnica del **Work Café**, finalizzata alla co-creazione di output pratici (es. Cassetta degli attrezzi digitale, Manifesto per la relazione responsabile).
- **Strumenti utilizzati:** Digital tools per indagini in tempo reale (Mentimeter), supporti multimediali clinico-educativi e tecniche di debriefing.

EUDAIMONIA - FORMAZIONE E CULTURA CONTEMPORANEA SRLS - POTENZA, ITALIA

DOCENTE FORMATORE - CORSO "MONITORAGGIO DI SITUAZIONI DI SOFFERENZA E DISAGIO FISICO E RELAZIONALE DEL MINORE - EDIZIONE 1" – 15/10/2025 – 10/12/2025

Docente formatore nel corso "Monitoraggio di situazioni di sofferenza e disagio fisico e relazionale del minore" della durata di 100 ore, finanziato dai fondi europei previsti dal PNRR nell'ambito del "Progetto GOL - percorso 2 UPSKILLING".

Progettista e autore del contenuto del corso in collaborazione con la Dott.ssa Maria Pascale.

Argomenti del corso:

- Il Contesto Operativo degli operatori di monitoraggio in strutture residenziali e non e nel contesto scolastico, Basi dello Sviluppo del minore;
- Sicurezza sul Lavoro per l'Operatore con attenzione ai rischi psicosociali e relazionali nelle professioni d'aiuto con utenza fragile;
- Riconoscere il Disagio: Strumenti e Sintomatologie per un approccio consapevole per lavorare in equipe;
- Il Minore nel Mondo Digitale: Rischi e Prevenzione;
- Il mondo videoludico: benefici del videogame e risvolti sociali ed identitari;
- Il mondo videoludico: pericoli del videogame e metodi di monitoraggio attivo;
- Intervento e Comunicazione Efficace con utenza fragile;
- Sintesi Operativa e Valutazione Finale.

DOCENTE FORMATORE - CORSO "MONITORAGGIO DI SITUAZIONI DI SOFFERENZA E DISAGIO FISICO E RELAZIONALE DEL MINORE - EDIZIONE 3" – 10/12/2025 – 07/01/2026

DOCENTE FORMATORE - CORSO "MONITORAGGIO DI SITUAZIONI DI SOFFERENZA E DISAGIO FISICO E RELAZIONALE DEL MINORE - EDIZIONE 4" – 20/02/2026 – 20/03/2026

DOCENTE FORMATORE - CORSO "MONITORAGGIO DI SITUAZIONI DI SOFFERENZA E DISAGIO FISICO E RELAZIONALE DEL MINORE - EDIZIONE 7" – 08/04/2026 – 11/05/2026

DOCENTE FORMATORE - CORSO "MONITORAGGIO DI SITUAZIONI DI SOFFERENZA E DISAGIO FISICO E RELAZIONALE DEL MINORE - EDIZIONE 8" – 12/05/2026 – 05/06/2026

DOCENTE FORMATORE - CORSO "MONITORAGGIO DI SITUAZIONI DI SOFFERENZA E DISAGIO FISICO E RELAZIONALE DEL MINORE - EDIZIONE 10" – 12/06/2026 – 30/06/2026

DOCENTE FORMATORE NEL CORSO "ACCOGLIENZA AL CLIENTE NEL SETTORE TURISTICO - EDIZIONE 5" – ENTE DI FORMAZIONE "RISORSE SRL" – 20/04/2026 – 24/04/2026 – POTENZA, ITALIA

Docente formatore nel corso "Accoglienza al cliente nel settore turistico" per un totale di 10 ore nell'edizione 5, finanziato dai fondi europei previsti dal PNRR nell'ambito del "Progetto GOL - percorso 2 UPSKILLING".

Progettista e autore del contenuto delle lezioni.

Argomenti del corso:

- Sicurezza sul Lavoro per l'Operatore con attenzione ai rischi psicosociali;
- Comunicazione Efficace e cenni di linguaggio non verbale e paraverbale e cenni sulle influenze culturali;
- L'attenzione al cliente e alle sue richieste, accompagnarlo nella scelta consapevole del servizio.

DOCENTE FORMATORE - CORSO "ACCOGLIENZA AL CLIENTE NEL SETTORE TURISTICO - EDIZIONE 4" – ENTE DI FORMAZIONE "RISORSE SRL" – 30/03/2026 – 31/03/2026 – POTENZA, ITALIA

Docente formatore nel corso "Accoglienza al cliente nel settore turistico" per un totale di 10 ore nell'edizione 4, finanziato dai fondi europei previsti dal PNRR nell'ambito del "Progetto GOL - percorso 2 UPSKILLING".

Progettista e autore del contenuto delle lezioni.

Argomenti del corso:

- Sicurezza sul Lavoro per l'Operatore con attenzione ai rischi psicosociali;
- Comunicazione Efficace e cenni di linguaggio non verbale e paraverbale e cenni sulle influenze culturali;
- L'attenzione al cliente e alle sue richieste, accompagnarlo nella scelta consapevole del servizio.

CONGRESSO REGIONALE UIL BASILICATA – UIL UR BASILICATA – 28/04/2026 – 29/04/2026 – POTENZA, ITALIA

Membro della Presidenza – Commissione Verifica Poteri

Verifica della regolarità delle deleghe dei partecipanti, presidio delle procedure di accreditamento e supporto al corretto svolgimento formale e organizzativo dell'assise congressuale.

Intervento come relatore nell'ambito dei progetti ex PCTO (già ex alternanza scuola/lavoro) promosso da UIL Basilicata e rivolto ai ragazzi delle classi di III / IV / V superiore mirato sulla sicurezza sul lavoro con uno sguardo alle buone pratiche aziendali ed organizzative con focus sulla prevenzione verso la salute mentale delle risorse lavorative e sulla sensibilizzazione sul tema della psicologia del lavoro.

TIROCINIO ABILITANTE ALLA PROFESSIONE DI PSICOLOGO – CENTRO PER L'IMPIEGO DI POTENZA – 18/05/2025 – 01/12/2025 – POTENZA

Percorso di tirocinio previsto per l'abilitazione alla professione di psicologo.
Ho scelto di svolgerlo presso un Centro Per l'Impiego per approfondire rafforzare la mia conoscenza teorica nel settore e creare un Hard Skill concretamente spendibile nel mondo lavorativo e organizzativo.
Il tirocinio prevede attività professionale pratica, composta da assistenza nei colloqui di assessment, colloqui di base e colloqui specialistici finalizzati all'inserimento e al reinserimento lavorativo dell'utenza così da accompagnarla durante tutta le varie fasi di transizioni lavorative

VOLONTARIO - SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO POLITICHE GIOVANILI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – 28/06/2024 – 27/06/2025 – POTENZA, ITALIA

Operatore volontario di servizio civile universale svolto presso il sindacato UIL tramite l'associazione dei diritti dei consumatori ADOC.

Il mio ruolo come operatore volontario ha riguardato l'offrire assistenza alla sede di attuazione e alla sua utenza affiancando gli operatori nella gestione delle partiche di ufficio, nel seguire i bisogni degli utenti e nell'organizzare le pratiche da vidimare. Durante questo percorso ho potuto rafforzare la mia conoscenza del pacchetto Office e affinare la capacità di dialogo interpersonale e pratico-gestionale.

- Supporto a minori e famiglie in collaborazione con enti pubblici e associazioni.
- Monitoraggio di situazioni di relazionale e sociale.
- Mediazione dei conflitti e gestione di situazioni problematiche.
- Collaborazione con servizi territoriali.
- Attività di formazione e sensibilizzazione su tematiche di disagio, inclusione e prevenzione.

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO - STUDIO LEGALE – AVV. GERARDO BELLETTIERI – 17/07/2018 – 22/09/2018 – POTENZA, ITALIA

ALTERNANZA SCUOLA LAVORO - CONSULENTE INFORMATICO – STUDIO DOMINO – 23/07/2017 – 20/09/2017 – POTENZA, ITALIA

● **PUBBLICAZIONI**

2026

Identità virtuale e personalizzazione dell'avatar: un'indagine esplorativa tra Big Five, strategie di coping e implicazioni per la salute organizzativa e l'orientamento.

Ambiti disciplinari: Psicologia della Salute, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Orientamento e Digital Wellbeing.

Abstract: Indagine esplorativa qualitativo-fenomenologica (N=10) sulle relazioni tra i tratti di personalità (*Big Five / BFI-10*) e i modelli funzionali di personalizzazione dell'avatar (*Compensatorio, Ideale/Esplorativo, Strumentale, Autentico*). Lo studio formalizza euristiche applicative per l'assessment gamificato, la prevenzione dei rischi psicosociali (*burnout* e *bore-out*) e la gestione HR/MBO, ponendo le basi teorico-metodologiche per la validazione della scala *Avatar Style Personalization Scale (ASPS)*.

Perrone, A. (2026). Sottoposto a revisione / In fase di peer-review presso la rivista Psicologia della Salute.

Autori: Dr. Antonio Perrone | **Nome della pubblicazione:** In fase di peer-review presso la rivista Psicologia della Salute

● **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

14/04/2026 – ATTUALE Roma, Italia

MASTER II LIVELLO - SCIENZE CRIMINOLOGICHE E FORENSI Università "Marconi" - Roma

- **Modulo 1** Neuroscienze e Diritto Penale
- **Modulo 2** Profili giuridici processual-penalistici
- **Modulo 3** La criminalistica o la scienza delle tracce
- **Modulo 4** Criminologia investigativa e forense: l'osservazione a livello "macro"
- **Modulo 5** L'osservazione a livello "micro": psichiatria e psicopatologia forense
- **Modulo 6** Obiettivi di giustizia riparativa

31/12/2023 – 16/02/2026 Roma, Italia

LAUREA MAGISTRALE LM-51 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI Universitas Mercatorum

Il corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni mira a preparare professionisti con **competenze avanzate** in grado di operare nei contesti lavorativi del settore, applicando i diversi **strumenti psicologici** per l'analisi, la consulenza e l'intervento su individui, gruppi e sistemi organizzativi.

Il **percorso formativo integra** le conoscenze tradizionali- come dinamiche di gruppo, orientamento, formazione – con competenze innovative afferenti all'ambito della comunicazione, del marketing, dell'imprenditorialità fino ai campi giuridici e pedagogici.

Sito Internet www.unimercuratorum.it | **Campo di studio** Salute e assistenza psicologica | **Voto finale** 110/110 | **Livello EQF** Livello 7 EQF |

Tipo di crediti CFU | **Numero di crediti** 120 |

Tesi sperimentale - Identità virtuale: ricerca sulle scelte di personalizzazione nei videogiochi e implicazioni nella psicologia dell'orientamento.

19/04/2023 – 11/2023 Roma, Italia

MASTER I LIVELLO - CRIMINOLOGIA E SICUREZZA NEL MONDO CONTEMPORANEO Università "Niccolò Cusano"

Campo di studio Criminologico , Giuridico | **Voto finale** 110 | **Livello EQF** Livello 7 EQF | **Tipo di crediti** Cfu | **Numero di crediti** 60 |

Tesi Il fenomeno del terrorismo: Origini, contrasto e connessioni con la mafia e il Raggruppamento Operativo Speciale (ROS) dell'Arma dei Carabinieri.

15/10/2019 – 19/12/2022 Chieti, Italia

LAUREA TRIENNALE IN SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE Ud'A "GABRIELE D'ANNUNZIO" - Chieti

Campo di studio Salute e assistenza | **Voto finale** 91/110 | **Livello EQF** Livello 6 EQF | **Tipo di crediti** CFU | **Numero di crediti** 180 |

Tesi F.A.C.S. e linguaggio non verbale in campo criminologico

09/2013 – 07/2019 Potenza, Italia

DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE DI SECONDO GRADO - PERITO INFORMATICO I. I. S. "EINSTEIN - DE LORENZO"

● **FORMAZIONE CONTINUA E CORSI DI SPECIALIZZAZIONE**

06/2025 – 01/2026

Progetto "Go beyond 2025" - UIL

Percorso di alta formazione di carattere sindacale su politiche e buone prassi di sicurezza sul luogo di lavoro con attenzione specifica alla prevenzione della salute psico-fisica delle risorse impiegate nelle organizzazioni lavorative con quattro tappe di cui una a Bruxelles per sessioni di confronto con realtà e politiche europee su temi di interesse sociale ed economico in collaborazione con la FEPS e la fondazione NENNI

03/2025

AI for Union Leaders - UIL CAMP 2025

Percorso formativo intensivo di alta specializzazione dedicato all'analisi dell'impatto dell'Intelligenza Artificiale sui modelli organizzativi, le dinamiche lavorative e il ruolo del sindacato. L'esperienza ha integrato sessioni teoriche con workshop pratici, finalizzati allo sviluppo di soluzioni concrete per la gestione delle transizioni tecnologiche e organizzative. Principali aree di competenza sviluppate: - Analisi Organizzativa e Change Management: Analisi degli impatti dell'IA su lavoro e occupazione e partecipazione a workshop di co-progettazione (World Café) per definire strategie di gestione del cambiamento e riprogettare i processi di rappresentanza sindacale (RSU/RSA). - Progettazione di Strumenti di HR Analytics: Ideazione e strutturazione, in team di lavoro, di un questionario per la misurazione del sentiment (interno ed esterno) sull'adozione dell'IA, con presentazione dei risultati alla Segreteria Generale. - Sviluppo di Piani di Intervento Strategico: Analisi di una criticità organizzativa specifica del contesto di riferimento e definizione di un piano d'azione semestrale, identificando obiettivi, risorse e stakeholder chiave per implementare un processo di miglioramento misurabile. - Analisi Normativa e Impatti Etici: Approfondimento delle implicazioni normative (AI Act, GDPR) ed etiche dell'IA, con un focus su rischi (discriminazione algoritmica, controllo) e opportunità (aumento produttività, riduzione carico cognitivo).

2025

Master online in HR - IGEA

Il Master approfondisce e forma su tutte le metodologie riguardanti le Risorse Umane e quindi garantisce l'apprendimento dei principali ambiti di competenza delle Human Resource per collocarsi in Azienda, Agenzie di Servizi, Enti di Formazione, Società di Consulenza o per proporsi come Liberi Professionisti. Sono stati trattati i temi tradizionali di gestione delle Risorse Umane: Ricerca e Selezione del Personale, Formazione Aziendale, Leadership e Gestione Gruppi di Lavoro, Consulenza orientativa e Outplacement, le nuove sfide che coinvolgono il mondo HR come la gestione delle emozioni in azienda a seguito della pandemia, nuove modalità di lavoro attraverso lo smart working. Sono stati approfonditi inoltre modalità particolari di relazione e apprendimento attraverso la Gamificazione: come attraverso questa metodologia possiamo apprendere, entrare in relazione, formarci, raggiungere consapevolezza e obiettivi, metodica di potenziale in ambito HR.

2025

Come scoprire le bugie osservando le microespressioni

“leggere” gli altri e smascherare i bugiardi attraverso l'unico metodo scientifico per analizzare il volto e le sue microespressioni. Insegnato da un docente di psicologia all'università di Trieste e docente del sistema di codifica delle espressioni facciali presso la Polizia di Stato.

La sicurezza urbana e la gestione di soggetti pericolosi

Corso sull'utilizzo, sulla gestione e sui principi del Teaser e del trattamento di soggetti pericolosi negli interventi di polizia

Patentino Drone

Assistenza di primo soccorso

Tecniche operative ASO-TSO

Corso di mediazione avanzato

Scuola, università lavoro, facciamo il punto

Seminario sui DSA e sui suoi risvolti nel mondo sociale e i relativi diritti di chi ne è portore

COMPETENZE

Ottima conoscenza dell'applicativo Notion | Gestione sistema informatico | Padronanza del Pacchetto Office (Word Excel PowerPoint ecc) | interventi psicologici | psicologia della salute | diagnostica psicologica | valutazione dei parametri psicologici | comunicazione | criminologia | fornire le perizie nel contesto della psicologia clinica | Gestione gruppi

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: ITALIANO

Altre lingue:

	COMPRENSIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	B2	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

ATTIVITÀ SOCIALI E POLITICHE

02/10/2026 – ATTUALE Potenza
Coordinatore Regionale UIL Giovani

Dettagli nella sezione Esperienza Lavorativa.

22/09/2026 – ATTUALE Potenza
Comitato di Quartiere "Rione Libertà" - Consigliere del Direttivo - Delegato a Inclusione, Dialogo Intergenerazionale e Salute Comunitaria

Socio fondatore e membro del Consiglio Direttivo.

- Finalità: Promozione della partecipazione civica, della qualità urbana e della coesione sociale nel territorio di Rione Libertà.
- Attività specifiche della delega:

Progettazione e coordinamento di iniziative volte a favorire l'inclusione sociale e il ponte relazionale tra generazioni (giovani, famiglie e anziani del quartiere).

Rilevazione dei bisogni psicosociali della popolazione residente e promozione di buone pratiche per la salute comunitaria e il benessere collettivo.

Interlocuzione con il Comune di Potenza, enti del Terzo Settore e servizi territoriali per la tutela degli spazi comuni e la prevenzione del disagio.

28/04/2026 – ATTUALE Potenza
Componente del Consiglio Confederale Regionale UIL Basilicata

ATTUALE
Socio APS "Alba Lucana"

30/11/2025 – ATTUALE Potenza
Membro ASD "NerdWorks"

30/11/2024 – 05/09/2026
Settore dirigenziale "BCC Basilia Basket Potenza"

Abilitazione dirigenziale FIP triennale con certificato di superamento esame.

01/01/2021 – 31/12/2023
Arbitro sportivo OPES settore "Giochi tattici" (2021-2023)

2022 – 2023 Potenza
Presidente eletto in ASD "Ghost Soldiers Potenza" (2022-2023)

Esperienza biennale come presidente della ASD "Ghost Soldiers Potenza"

2019 – 2022
Membro dell'ASD "Tropic Thunders" Chieti (2019-2022)

2016 – 2023 Potenza
Iscrizione in ASD "Ghost Soldiers Potenza"

Esperienza quasi decennale come membro attivo della ASD "Ghost Soldiers Potenza" e delle sue attività.

● **HOBBY E INTERESSI**

Numismatica

Collezione di monete di differenti epoche storiche, specialmente italiane e pre-unitarie.

Botanica

Cura e gestione delle piante, specialmente bonsai e piante grasse

Corsa e allenamento

Mantenimento fisico

Lettura

Lettura per lo più su saggi di attualità, di criminologia, di sociologia con interessi anche alla letteratura di romanzi storici e fantasy medievali

● **PATENTE DI GUIDA**

Patente di guida: AM

Patente di guida: B

● **ALTRO**

Dichiarazioni Legali e Trattamento Dati

Il presente curriculum vitae è redatto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e costituisce dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà. Il sottoscritto Antonio Perrone, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono a verità.

Dichiara inoltre, ai sensi del medesimo D.P.R., di essere iscritto all'Albo degli Psicologi della Basilicata, Sezione A, al n. 1214.

Autorizza il trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).